

**CONSEIL D'ADMINISTRATION
DU SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE
ET DE SECOURS DE LA GUADELOUPE DU 17 JUIN 2026**

DELIBERATION N°2026/1706-04

**Objet : PRESENTATION DU RAPPORT DE L'INSPECTION GENERALE
DE LA SECURITE CIVILE (IGSC) SUR LE SDIS 971
ET LES PRECONISATIONS RETENUES**

L'an deux mille vingt-six et le 17 juin à 09h, le Conseil d'Administration du Service Départemental d'Incendie et de Secours de la Guadeloupe s'est réuni à la Direction du SDIS de la Guadeloupe sise 10 rue Georges BIRAS, Parc d'Activités « la Providence », ZAC de Dothémare – 97139 Les Abymes, et simultanément par visioconférence, sous la présidence de Monsieur Henry ANGELIQUE, Président du Conseil d'Administration, par suite de sa convocation en date du 09 juin 2026 envoyée aux membres de cette instance par courriel le 10 juin 2026.

Conseil d'Administration du SDIS Séance du 17 juin 2026 <u>Liste des présents</u>				
Membres du CASDIS				
<u>Représentants du Conseil Départemental</u>				
Titulaires	Nom	Prénom	Fonction	Modalités de participation à la séance
	ANGELIQUE	Henry	Président du CASDIS	Présentiel
	MINATCHY	Danielle	Membre (Titulaire)	Visioconférence
	GOUBIN	Fred	Membre (Titulaire)	Visioconférence
	MORNAL	Blaise	Membre (Suppléant)	Visioconférence
	GALANTINE	Louis	Membre (Titulaire)	Présentiel
	THOMAS	Fabienne	Membre (Titulaire)	Visioconférence
<u>Représentants des communes</u>				
Titulaires	Nom	Prénom	Fonction	Modalités de participation à la séance
	THEOBALD-PONCHATEAU	Marie-Yveline	Membre (Titulaire)	Visioconférence
	OTTO	Jules	Membre (Titulaire)	Visioconférence
	COURTOIS	Jean-Philippe	Membre (Titulaire)	Visioconférence

Présents de droit			
Nom	Prénom	Fonction	Modalités de participation à la séance
CHEVRY	Jacques	Directeur de cabinet adjoint (Préfecture)	Visioconférence
Ont assisté à la séance du CASDIS avec voix consultative			
Nom	Prénom	Fonction	Modalités de participation à la séance
C.G MONTGENIE	Sylvain	DD SIS	Présentiel
Cne PHERON	Steve	SPP Officier (Suppléant)	Visioconférence
Adj. ZOU	Jocelyn	SPP Non Officier (Titulaire)	Présentiel
BARVAUT	Sylvain	Représentant des fonctionnaires territoriaux (Titulaire)	Présentiel
MALATCHOUMY	Jean-Claude	Représentant des fonctionnaires territoriaux (Suppléant)	Présentiel
AGASTIN	Alain	SPV Non Officier (Titulaire)	Présentiel
Ont assisté à la séance du CASDIS sans voix consultative			
Nom	Prénom	Fonction	Modalités de participation à la séance
SCHMIDER	Jean-Marie	DRFIP (Conseiller aux décideurs locaux)	Présentiel
Personnes invitées par le Président du Conseil d'Administration à assister à la séance			
Nom	Prénom	Fonction	Modalités de participation à la séance
Col. LEROY	Guillaume	DDA	Présentiel
MARC	Corinne	Cheffe du GBCP	Présentiel
BOLMIN	Xavier	Chef du service Budget - Finances	Présentiel
COLLIDOR	Nadia	Cheffe du SCP	Présentiel
LUCE	Jean Marius	Cheffe du service Logistique	Présentiel
CHARBONNE	Dominique	Cheffe du SAAC	Présentiel
FIRMIN	Cindy	Cheffe du SAJGI	Présentiel

Secrétaire de séance : Madame Fabienne THOMAS, Membre

Le Conseil d'Administration du Service Départemental d'Incendie et de Secours de la Guadeloupe,

Vu le Code de la sécurité intérieure, notamment son article L751-2,

Considérant qu'en application des dispositions de l'article L751-2 du Code de la sécurité intérieure, en 2024, l'Inspection Générale (DGSCGC) a procédé à l'évaluation et à l'inspection technique du Service Départemental d'Incendie et de Secours de la Guadeloupe,

Considérant que suite à cette inspection, un rapport contenant 93 recommandations a été établi, parmi lesquelles figure la révision dans les meilleurs délais le SDACR (recommandation n°1), la mise en place d'un projet de service ou d'un document d'orientations stratégiques (recommandation n°2), ou encore la rédaction puis la validation par la gouvernance d'un projet d'établissement en prenant en compte des objectifs du SDACR (recommandation n°17),

Considérant que ce rapport a été communiqué aux élus du CASDIS par courriel en date du 26 février 2026,

Considérant que sur la base de ce document, une fiche de suivi a été réalisée en interne ; elle permet notamment d'identifier les recommandations à ce jour réalisées, celles en cours, et celles non débutées,

Vu la synthèse des recommandations annexée à la présente délibération,

Sur le rapport du Président,

APRES EN AVOIR DEBATTU ET DELIBERE

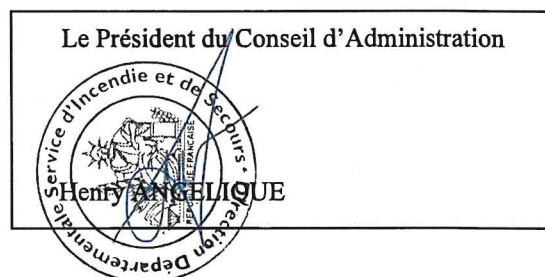
Article 1 : Prends acte de la volonté du SDIS 971 de suivre les 93 recommandations contenues dans le rapport de mission d'évaluation et de contrôle du SDIS 971 de l'IGSC (période 2024).

Article 2 : Ces recommandations feront l'objet d'une communication annuelle pour que les membres du Conseil d'Administration soient informés de leur mise en œuvre et des éventuelles difficultés rencontrées lors de leur mise en œuvre.

Article 3 : Monsieur le Président du Conseil d'Administration, le Payeur Départemental, le Directeur Départemental des Services d'Incendie et de Secours de Guadeloupe, sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution de la présente délibération, qui sera enregistrée et publiée au recueil des actes administratifs du SDIS de la Guadeloupe et sur le site internet du SDIS 971.

Article 4 : Conformément à l'article R421-1 du Code de justice administrative, le tribunal administratif de la Guadeloupe peut être saisi par voie de recours formé contre la présente délibération dans un délai de deux mois à compter de sa publication ; le tribunal administratif peut être saisi par l'application informatique « Télérecours citoyen » accessible par le site internet www.telerecours.fr.

VOTE DU CASDIS	
En exercice	15
Présents	09
Votants	09
RESULTAT DE VOTE	
Voix pour	09
Voix contre	00
Abstention	00



Acte rendu exécutoire après transmission en Préfecture le :

Publié le :

DELIBERATION N°2026/1706-04

[4]

Accusé de réception en préfecture
971-289710014-20260617-Delib261706-04-DE
Date de réception préfecture : 23/07/2026

Suivi des recommandations de l'IGSC - mission d'évaluation périodique 2024

Famille	N°	Thème	Action	Retenue SDS / GPT	Priorité	Retenu CASIS
Rappel au droit	1	Finances	Etablir la convention pluriannuelle de partenariat avec le conseil départemental en prenant en compte les objectifs du SDACR	Oui	Haute	
Rappel au droit	2	Direction	Rédiger et faire valider tous les documents structurants manquants (Voir annexe 3)	Oui	Normale	
Rappel au droit	3	Juridique	Remettre de l'ordre dans les arrêtés de délégation du PCASIS vers le DDSIS et son adjoint	Oui	Haute	
Rappel au droit	4	Direction	Veiller à ce que le CEM désigné comme référent déontologue détienne une lettre de mission définissant ses objectifs pour cette mission	Oui	Basse	
Rappel au droit	5	Juridique	Etablir un rapport annuel des agressions faites aux sapeurs-pompiers et le présenter au PCASIS voire au CASIS	Oui	Normale	
Rappel au droit	6	Formation	Fixer les modalités et la périodicité des FMFA des chefs de salle et opérateurs (Arrêté du 13 décembre 2016 NO : INTE1630623A)	Oui	Normale	
Rappel au droit	6	Formation	Fixer les modalités et la périodicité des FMFA des chefs de salle et opérateurs (Arrêté du 13 décembre 2016 NO : INTE1630623A)	Oui	Normale	
Rappel au droit	7	Opération	Mettre en oeuvre la convention tripartite SDIS – CH siège du SAMU – ATSU (article R 6312-23-1 du code de la santé publique)	Oui	Normale	
Rappel au droit	8	Prévention	Faire délibérer le CASDIS sur les moyens consacrés aux actions de prévention (CGCT art L1424-3)	Oui	Normale	
Rappel au droit	9	Prévision	Arrêter la liste des établissements répertoriés et à répertorier (CGCT art 1424-2)	Oui	Normale	
Rappel au droit	10	Technique	véhicule dans un centre, formaliser une procédure écrite définissant les modalités de prise en main, en précisant les grands principes de réalisation, de contrôle et de traçabilité. (Décret N°85-603 du 10 juin	Oui	Basse	
Rappel au droit	11	Technique	Arrêter la liste des agents formés pour les contrôles des lots de sauvetage et de protection contre les chutes (LSPCC)	Oui	Haute	
Rappel au droit	12	Comptabilité	Respecter un délai de paiement des fournisseurs conforme aux obligations réglementaires	Oui	Haute	
Rappel au droit	13	DEVOL	Faire délibérer le CASIS sur le nombre d'indemnités horaires pouvant être perçues annuellement par un même sapeur-pompier volontaire	Oui	Haute	
Rappel au droit	14	RH	Etablir le rapport social unique et le présenter au comité social territorial	Oui	Normale	
Rappel au droit	15	RH	Mettre en place un tableau des effectifs faisant figurer les emplois expressément créés par le CASIS, disposant des crédits correspondants	Oui	Haute	
Rappel au droit	16	Formation	Elaborer un plan de formation en cohérence avec le SDACR	Oui	Normale	
Rappel au droit	17	Direction	Se conformer à la circulaire du Ministère de l'Intérieur du 9 mars 2018 relative à la lutte contre les violences sexuelles et sexistes : procédures formalisées, formation de l'encadrement, dispositif de signalement, information des agents sur le circuit de prise en charge	Oui	Normale	
Rappel au droit	19	Opération	Le SDIS est tenu de mettre en oeuvre un soutien santé en intervention pour pouvoir apporter des soins d'urgences aux sapeurs-pompiers qui se blesseraient et ce dès le début de l'intervention	Oui	Normale	

Rapports au droit

Pourcentage de réalisation:

%

Réalisé

31,57

En cours

52,64

Non débuté

15,79

 Accusé de réception en préfecture
 971-289710014-20260617-Delib261706-04-DE
 Date de réception préfecture : 23/07/2026

Recommandation majeure	R4	Direction	Elargir la délégation du préfet au DDSIS à	Oui	Normale	
			Mettre en oeuvre un centre de repli pour le CTA dans les meilleurs délais et tester périodiquement le dispositif, dans l'attente de la mise en oeuvre de NexSIS	Oui	Haute	
Recommandation majeure	R21	Opération				
			Expérimenter et développer la mise en place d'une « astreinte de reconditionnement » en complément des potentiels opérationnels	Oui	Normale	
Recommandation majeure	R29	Opération				
			Expérimenter et développer la mise en place d'une « astreinte de reconditionnement » en complément des potentiels opérationnels	Oui	Normale	
Recommandation majeure	R29	Opération				
			Finaliser la mise en oeuvre du logiciel métier ESCORT, notamment en ce qui concerne la dématérialisation du traitement des dossiers et l'accès aux données par les services extérieurs	Oui	Normale	
Recommandation majeure	R30	Prévision				
			Ramener sans délai le taux d'indisponibilité des engins opérationnels à un seuil acceptable proche des 100%	Oui	Haute	
Recommandation majeure	R43	Technique				
			Réaliser un schéma directeur informatique	Oui	Haute	
Recommandation majeure	R51	SIC				
			Réaliser un audit externe de sécurité avec test de pénétration du réseau	Oui	Haute	
Recommandation majeure	R52	SIC				
			Sécuriser les différents locaux informatiques existants, par l'apport d'alarmes incendie, climatisation et autres, avec report et consigne au CTA-CODIS	Oui	Haute	
Recommandation majeure	R53	SIC				
			Assurer le maintien à niveau des agents du SIC dans le suivi des évolutions logicielles continues, en lien avec la gestion de l'infrastructure et des matériels	Oui	Normale	
Recommandation majeure	R54	SIC				
			Prendre en compte la problématique humaine du groupement budget et commande public afin de préserver son fonctionnement	Oui	Haute	
Recommandation majeure	R59	Management				
			Déterminer une solution permettant d'atteindre le POJ à partir d'effectifs en garde postée et d'autres sapeurs-pompiers disponibles	Oui	Normale	
Recommandation majeure	R64	Opération				
			Adapter les effectifs de sapeurs-pompiers professionnels comme volontaires afin de limiter le temps d'activité des sapeurs-pompiers volontaires	Oui	Normale	
Recommandation majeure	R65	RH				
			Mettre en action prioritaire le développement et la fiabilisation de la base de données RH, afin de permettre son interconnexion avec les autres systèmes d'information de l'établissement	Oui	Haute	
Recommandation majeure	R66	RH				
			Etablir une « cartographie des effectifs volontaires » des services et des CIS, précisant notamment les effectifs cibles quantitatifs et qualitatifs	Oui	Haute	
Recommandation majeure	R67	RH				
			Etablir une « cartographie des emplois permanents » des services et des CIS, précisant notamment les effectifs cibles quantitatifs et qualitatifs	Oui	Haute	
Recommandation majeure	R75	RH				
Recommandations majeurs						
Pourcentage de réalisation:	%					
Réalisé	6,25					
En cours	68,75					
Non débuté	25					

Recommandation	R3	Juridique	Etablir une cartographie des délégations de signatures et la tenir à jour	Oui	Normale	
Recommandation	R12	Evaluation	Mettre en place un contrôle formalisé des CIS	Oui	Normale	
Recommandation	R13	Evaluation	Installer un système de suivi des recommandations formulées lors des contrôles des centres et élaborer une synthèse destinée au DDSIS	Oui	Normale	
Recommandation	R14	Communication	Développer dès que possible le site Intranet	Oui	Normale	
Recommandation	R15	Opération	Envisager d'intégrer l'astreinte « Communication » dans les trains de départ des secours pour toute opération présentant un intérêt en terme de communication	Oui	Basse	
Recommandation	R22	Opération	Finaliser la mise en oeuvre de l'AML	Oui	Haute	
Recommandation	R23	Opération	Désigner un référent GOC ayant pour mission de rendre attractive la FMPPA de la chaîne de commandement et d'en assurer le suivi	Oui	Normale	
Recommandation	R24	Opération	Mettre en place un corpus doctrinal et une culture du retour d'expérience pour consolider et uniformiser la réponse opérationnelle	Oui	Normale	
Recommandation	R25	Opération	Mettre en place un suivi statistique détaillé des interventions pour carence des transporteurs privés dans le cadre de l'aide médicale urgente	Oui	Normale	
Recommandation	R26	Formation	La structuration d'une véritable filière SSUAP doit être un axe fort de progrès du SDIS en renforçant chaque unité par un référent de santé, un conseiller technique et suffisamment de formateurs au secourisme dans chaque CIS. La responsabilisation des chefs de centre et de garde est essentielle pour la bonne prise en charge des victimes.	Oui	Haute	
Recommandation	R27	Opération	Construire avec le SAMU un dispositif d'accueil pérenne limitant le temps d'attente des VSAV aux urgences	Oui	Haute	
Recommandation	R31	Prévention	Mettre en oeuvre un document ou un guide d'information sur la sécurité dans les ERP à l'usage des maires et des exploitants	Oui	Normale	
Recommandation	R32	Prévention	Impliquer les groupements territoriaux et les CIS dans la remontée d'information terrain à objectif prévisionnel	Oui	Normale	
Recommandation	R34	Prévision	Mettre en oeuvre le processus de production d'ETARE en impliquant l'exploitant dans la validation du document et en prévoyant périodiquement une mise à jour, suivis de l'organisation d'exercices à valeur de "test"	Oui	Normale	
Recommandation	R35	Opération	Mettre en place un guide du RETEX interne, en s'inspirant du guide et de la charte du RETEX de l'ENSOSP	Oui	Normale	
Recommandation	R36	Prévision	Editer un guide à destination du SMGEAG et des maires pour améliorer l'implication des parties prenantes dans la DECI	Oui	Basse	

Recommandation	R38	Opération	Evaluer avec la base hélicoptère de sécurité civile le fonctionnement de l'unité de sauveteurs spécialisés héliportés et, le cas échéant, ajuster la convention afin de permettre sa mise en oeuvre opérationnelle effective	Oui	Normale	
Recommandation	R39	Technique	Mettre en place une réserve logistique et matériels roulants, suffisante et opérationnelle pour assurer une meilleure réponse opérationnelle	Oui	Normale	
Recommandation	R40	Technique	Optimiser l'emploi de l'outil informatique AS-TECH et ses différents modules ou doter le service d'un nouveau logiciel métier de gestion du parc roulant, des matériels et des infrastructures	Oui	Haute	
Recommandation	R41	Opération	Formaliser la liste opérationnelle annuelle des conducteurs et écheliers au sens de la directive DSC du 18 décembre 2007	Oui	Normale	
Recommandation	R42	Pilotage	Mettre en place des indicateurs de suivi du plan interne pluriannuel d'investissement permettant son pilotage	Oui	Normale	
Recommandation	R44	Technique	Mettre en place les procédures et les contrôles permettant de tracer la gestion des équipements de protection individuelle (ARI, EPI, LSCPP)	Oui	Haute	
Recommandation	R45	Technique	Mettre en place un suivi des équipements de protection individuelle permettant de planifier et de lisser les investissements nécessaires à leur acquisition et renouvellement	Oui	Haute	
Recommandation	R47	Technique	Mettre en place les contrôles obligatoires des installations électriques dans les bâtiments du service, par un organisme de contrôle agréé	Oui	Normale	
Recommandation	R48	Technique	Mener une réflexion sur un mixte entre internalisation et externalisation des travaux de réparation et d'entretien courants	Oui	Basse	
Recommandation	R49	Technique	Repenser le dimensionnement du service infrastructures pour améliorer la réactivité et l'efficacité de celui-ci	Oui	Normale	
Recommandation	R50	Technique	Etudier la mise en place d'une véritable chaîne logistique au service des CIS	Oui	Normale	
Recommandation	R55	SIC	Désigner une personne responsable de la sécurité des systèmes d'informations (RSSI)	Oui	Normale	
Recommandation	R56	Pilotage	Préciser les objectifs et définir les ressources de la fonction prospective et contrôle de gestion	Oui	Normale	
Recommandation	R61	Finances	Formaliser les procédures d'achat permettant d'encadrer la réalisation des achats par les différents acheteurs du SDIS	Oui	Normale	
Recommandation	R63	Finances	Envisager la mise en oeuvre des procédures « d'autorisation de programme / crédits de paiement »	Oui	Normale	
Recommandation	R68	DEVOL	Elaborer un processus d'engagement efficient des sapeurs-pompiers volontaires répondant aux objectifs fixés par le conseil d'administration	Oui	Haute	

Recommandation	R68	DEVOL	Elaborer un processus d'engagement efficient des sapeurs-pompiers volontaires répondant aux objectifs fixés par le conseil d'administration	Oui	Haute	
Recommandation	R69	RH	Consolider et partager les procédures de gestion des ressources humaines	Oui	Normale	
Recommandation	R70	RH	Mettre en place une procédure pour prévenir le dépassement du plafond d'activités établi pour les sapeurs-pompiers volontaires	Oui	Haute	
Recommandation	R71	DEVOL	Mettre en place un système permettant d'identifier les SPV dont la disponibilité permet d'être réellement actifs, se séparer des agents « virtuels » et fiabiliser la base informatique RH	Oui	Haute	
Recommandation	R72	Managemen	Renforcer la transversalité, notamment à l'aide d'un suivi rigoureux du respect des procédures au sein du GRH	Oui	Haute	
Recommandation	R73	RH	Poursuivre la démarche d'actualisation des procédures	Oui	Normale	
Recommandation	R74	RH	Mettre en place un outil de suivi du temps de travail	Oui	Normale	
Recommandation	R77	RH	Poursuivre l'engagement du service dans la démarche GPEEC pour les agents permanents	Oui	Normale	
Recommandation	R79	Formation	Intégrer les besoins des personnels administratifs et techniques au calendrier annuel de formation	Oui	Normale	
Recommandation	R80	Formation	Renforcer le suivi de la FMPP et lier l'aptitude opérationnelle à sa réalisation effective	Oui	Normale	
Recommandation	R81	Formation	Organiser une FMPP pour les sapeurs-pompiers susceptibles de porter les équipements de protection balistique, en lien avec les forces de l'ordre	Oui	Basse	
Recommandation	R82	RH	Formaliser un plan départemental en faveur des femmes, conformément à la note du Ministère de l'Intérieur du 22 août 2019	Oui	Normale	
Recommandation	R83	DEVOL	Poursuivre et renforcer la mise en oeuvre du plan départemental d'actions développement du volontariat et en assurer une évaluation périodique	Oui	Normale	
Recommandation	R85	Technique	Etudier la possibilité de regrouper dans un même espace de l'état-major l'ensemble des services de la sous-direction santé	Oui	Basse	
Recommandation	R87	Santé	Créer un nouveau cabinet médical aux Abymes répondant à des critères équivalents à ceux de Basse Terre	Oui	Normale	
Recommandation	R88	Santé	Le jour où sera démarré MédiSap, ne pas chercher à y ressaisir les éléments antérieurs des dossiers médicaux. Prévoir un lien informatique entre le logiciel médical et le logiciel de permanence opérationnelle	Oui	Normale	
Recommandation	R91	Santé	Structurer le soutien santé en intervention par un travail associant le service de santé et le service opération	Oui	Normale	
Recommandations						
Pourcentage de réalisation:	%					
Réalisé	28,58					
En cours	44,89					
Non débuté	26,53					